

社会福祉法人のための

人事組織

革新コンサルティング プログラム

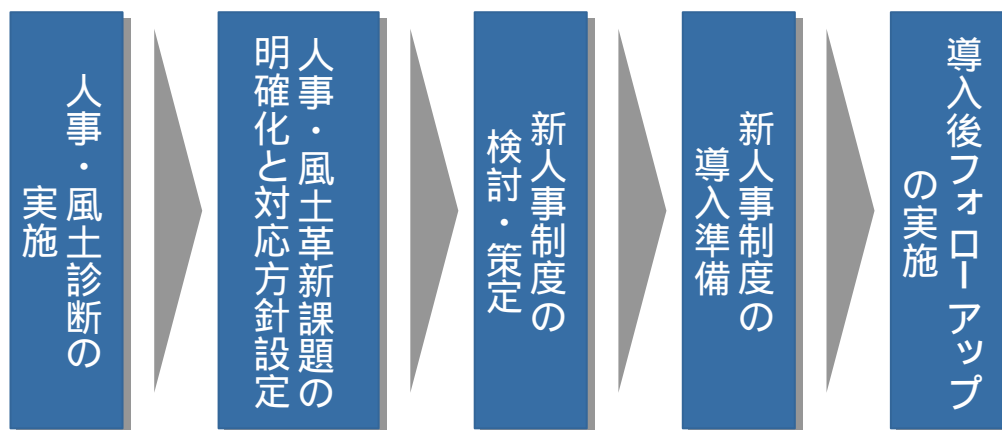
やる気・労働意欲の向上による組織活性化が可能な人事制度革新を支援するプログラムです

本プログラムの特徴

- ◆なぜ人事革新が必要か？それは人材の価値の最大化のためです。本プログラムは数百組織の診断経験をふまえ、制度上及び風土上の課題を明確化し、課題対応型の着実な制度改革を支援します。
- ◆また、目標管理制度のみの導入など、必要に応じてスポット的な支援にも柔軟に対応致します。

プログラム実施のステップ：トータル人事制度革新の例

- ◆診断から制度づくり、制度導入準備、導入後のフォローアップまで貴法人のニーズに応じてトータルな支援を提供します。



ニーズに応じた研修・コンサルティングのパターン例

- ◆人事・風土診断・意識改革
- ◆ナレッジ度診断
- ◆人事考課制度改革コンサルティング
- ◆目標管理制度導入コンサルティング
- ◆360度評価導入コンサルティング
- ◆コンピテンシー評価導入コンサルティング
- ◆組織活性化研修

例えばこんな課題の解決をご支援いたします。

- ◆福祉サービスは人が最も大切！ 人事評価制度や組織風土活性化を契機としたサービス力強化を図りたい
- ◆人件費比率が60%以上になっていて、収支を圧迫している
- ◆職能資格制度を導入したが、どうもうまくいかない
- ◆職員にやる気を持たせるような制度になっていない
- ◆年功型賃金から脱却したい
- ◆よくやる人に報いるような制度にしたい
- ◆管理職の経営意識向上のための人事施策を導入したい
- ◆人事考課制度を導入したい
- ◆複数事業・多職種の法人に最適な人事制度を整備したい
- ◆介護、看護、事務等部門間のコミュニケーションがうまくいっていない
- ◆経営方針が浸透されない、スタッフが言うとおりに動いてくれない
- ◆360度評価を導入して組織を活性化したい
- ◆目標管理制度を導入して個人の成長と組織の成長を連動させたい
- ◆職能資格制度が年功的に運用され十分機能していないため、コンピテンシー評価の活用を進めたい

【問合せ先】 日本能率協会総合研究所 ヘルスケア研究室 事務局 東山(とうやま)
〒105-0011 東京都港区芝公園 3-1-38 秀和芝公園3丁目ビル4階
TEL : 03-3578-7947 FAX : 03-3578-7614 E-mail :healthcare@jmar.co.jp

お客様のニーズに合わせた方式で、柔軟に対応いたします。

コンサルティングの方式

1. プロジェクト方式 (お客様との共同方式)
2. セミナー 講演 研修会方式
3. 顧問方式

上記はコンサルティング方式の一例です。

弊社ではお客様のニーズに合わせたコンサルティングを行っております。
お気軽にご相談下さい。