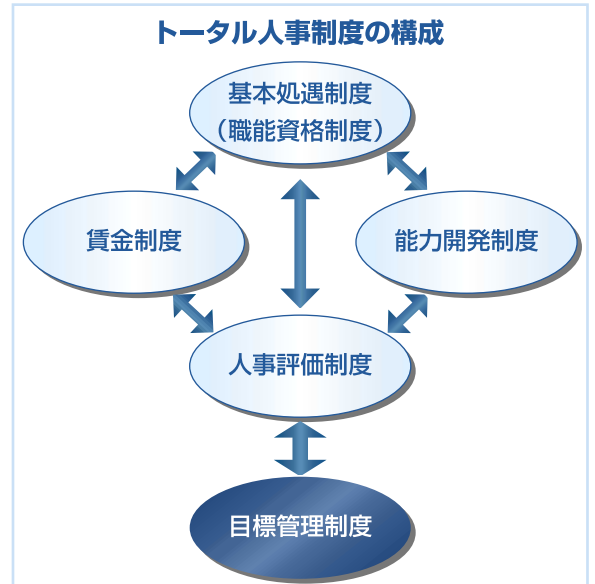


社員一人ひとりを活かす“働き甲斐中心”の組織づくりのための 人事制度改革支援プログラムのご案内

会社の持続的成長のために、社員一人一人の活力を引き出す
トータル(評価・処遇・賃金・能力開発)な人事制度づくりをご支援致します!!

■こんな悩みをお持ちの企業様方へ

- ✓ 頑張る社員は一部で、
その他の社員のやる気が出てこない。
- ✓ 現在の評価制度が職場の実務に求められる
「評価基準」になっていない。
- ✓ 社員の格付けが年功的な運用になっている。
- ✓ 社員が「何を努力すれば処遇がよくなるのか」
わかり難い。
- ✓ 「会社の求める人材像」が明示されていないので、
人材育成が弱い。
- ✓ まだ勤続年数に比例する退職金制度になっている。
- ✓ 総額人件費が年々増え続けている。



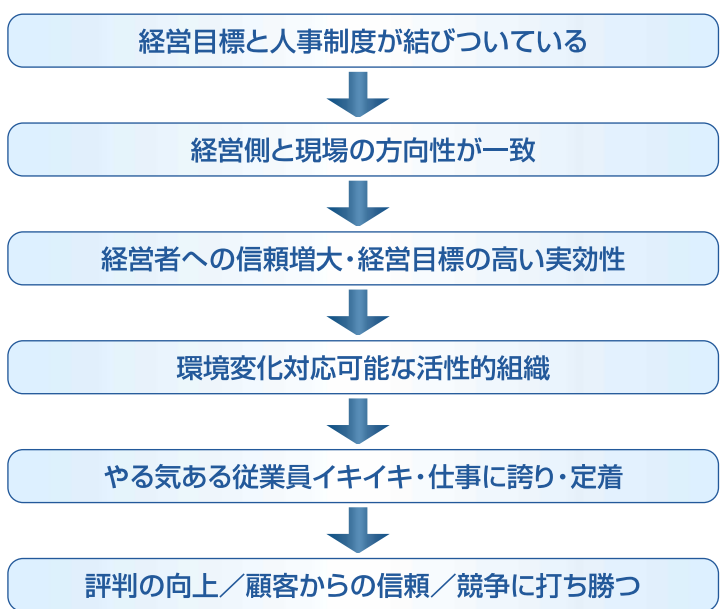
■本プログラムをお勧めする理由

近年の厳しい経済環境下、民間企業では、同じ業種・業態にある企業にもかかわらず驚異的に成長を続ける企業と、構造的な業績不振に陥る企業との二極化傾向が顕著になってきました。その根本的な要因として指摘されているのが、『個を活かした組織作り』です。とりわけ、“働き甲斐を実感できる”人材・組織と、それを支える人事制度の存在が注目されます。企業が顧客に満足してもらえる商品・サービスを提供していくためには、何よりも先ず社員が組織に自分の人生を託せるような“働き甲斐の実感できる”組織風土であり、人事制度が基盤となります。働く人の意識が時代とともに変化し、職場の選択基準が、“賃金中心”から“働き甲斐中心”に変化している今こそ、人事制度の時代に則した刷新が急務です。

■人事制度改革の捉え方

経営目標の実現を人財の側面から推進するのが人事制度です。本プログラムでは以下のような人事制度の改革をご支援します。

- 人事制度は、経営者が従業員に向けて“望ましい人材像”のメッセージを送る、コミュニケーションの最大手段です。
- 人事制度改革プログラムは、貴社の抱える経営課題への対応策、とりわけ、“経営目標”の達成に寄与する人事制度でなければ従業員の信頼も得られません。
- 「経営目標の達成にむけて、各事業部、各部門、各担当がどれだけ努力したか」という観点からの評価を人事評価に織り込み、努力が報われる制度とすることが必要です。
- このため、社員の総意を組み込み、納得性のある制度とするために、社員を巻き込んだ人事制度の改革・見直しをします。



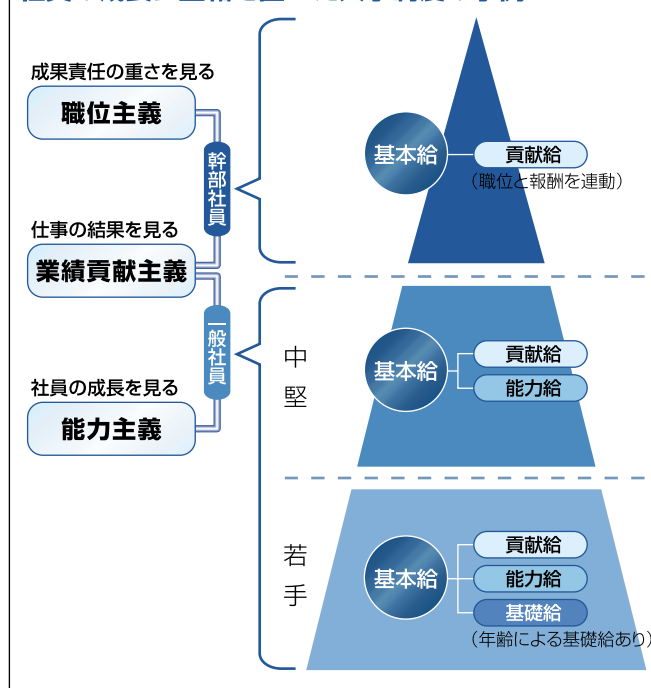
本プログラムの特徴

本プログラムでご支援する人事制度の基本的な考え方は以下の通りです。

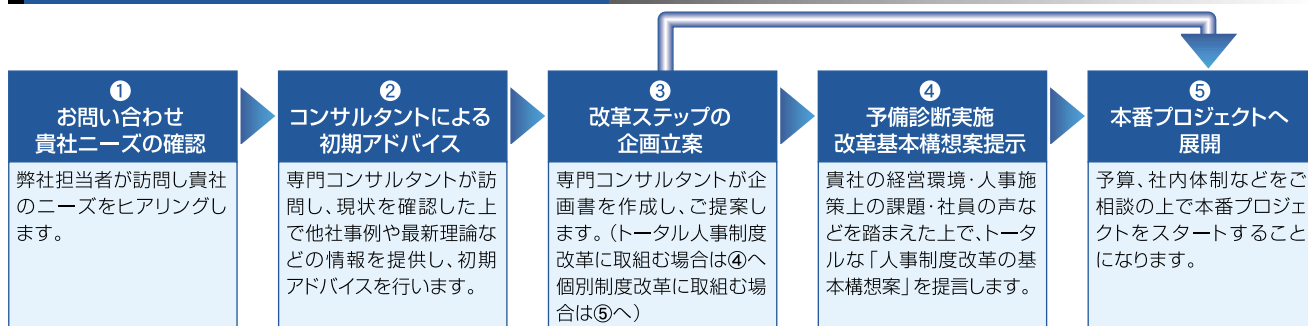
- 幹部社員（管理職）と一般社員の処遇体系を分離します。
- 処遇の基本的な考え方としては、幹部社員には職位主義と業績貢献主義で、一般社員には能力主義と業績貢献主義とします。
- 能力主義は、社員が自分の能力が現在どの等級と賃金の水準にあるのかが理解でき、昇格意欲を醸成します。
- 業績貢献主義は、組織の業績目標達成への貢献度合いを組織構成員の賃金に反映することによって、年度ごとの活躍を速やかに賃金と連動させます。
- さらに、社員の職務遂行能力の共通性や類似性などによって職群（技術、営業、管理など）を編成します。
- 職群別の人材特性（行動特性）に沿った‘人事評価’や‘賃金システム’、あるいは‘能力開発’などを制度化します。

なお、評価・処遇・賃金・能力開発など各々の制度の見直しでなく、トータルで人事制度の見直しが必要な場合には、予備診断を実施することにより貴社のご要望に応じたトータルな人事制度改革の基本構想案をご提案致します。

社員の成長に軸を置いた人事制度の事例



実施の流れ



ご支援の主な方式

- 研修
- コンサルティング ・ワークショップ方式 ・プロジェクト方式

上記はご支援方式の一例です。

弊社ではお客様のニーズに合わせたオーダーメイドのご支援を行っております。お気軽にご相談下さい。

研修費用

予備診断（人事制度改革基本構想案策定）費用 300万円～（消費税及び交通費別途）

個別制度改革実施費用 300万円～（消費税及び交通費別途）

★人事制度改革に対する貴社のご要望等によって、予備診断および本番プロジェクトの費用は変動いたします。詳細については下記までお問い合わせください。ご要望に応じて詳細見積をいたします。

お問い合わせ先

〒105-0011 東京都港区芝公園3-1-22 日本能率協会ビル6階

株式会社 日本能率協会総合研究所 経営・マーケティング研究本部 経営コンサルティング部

TEL:03-3578-7635 FAX:03-3578-7614 E-mail:keiei@jmar-im.com